

Základní informace o dílčím cíli	
Název dílčího cíle	2.2.2 Posílení systémových a vzdělávacích nástrojů pro udržitelný rozvoj zdravotní péče
Spadá pod specifický cíl	2.2 Personální stabilizace resortu zdravotnictví
Stručný popis dílčího cíle	<p>Cílem je vytvořit podmínky pro udržitelný rozvoj zdravotních služeb k zajištění kvalitní a bezpečné péče, při zohlednění demografického vývoje a očekávaného rozvoje civilizačních chorob a stárnutí populace.</p> <p>Opatření pro dosažení cíle jsou navrhována ve dvou blízkých ale z pohledu realizace samostatných liniích– pro lékařská a pro nelékařská zdravotnická povolání.</p> <p>Pro nelékařská povolání budou opatření spočívat ve tvorbě a realizaci vzdělávacích programů s důrazem na celoživotní vzdělávání (CŽV) pracovníků ve zdravotnictví. Důležitým aspektem je i systémovost opatření v oblasti propagace a zvýšení atraktivity vzdělávání včetně kvalifikačního a celoživotního vzdělávání a podpora programů a nástrojů vedoucích ke zvýšení atraktivity práce ve zdravotnictví. K naplnění cíle je nutná mezirezortní spolupráce a znalost motivace k práci ve zdravotnictví a ke vzdělávání stejně jako potřeb poskytovatelů zdravotních služeb.</p> <p>Opatření realizovaná ve vztahu k lékařským povoláním budou spočívat v provedení analýz slabých míst systému vzdělávání lékařských zdravotnických pracovníků a příkladů dobré praxe at' už ze zahraniční nebo z jiných oblastí a bude vytvořen návrh optimálního systému vzdělávání, jeho jednotlivých dílčích částí a nástrojů a opatření, které by měly zajistit jeho fungování.</p> <p>K naplnění cíle budou realizovány aktivity v rámci dílčích opatření.</p>
Vazba na jiné dílčí cíle tohoto specifického cíle2	<p>2.2.1 Implementace dlouhodobé strategie stabilizace a rozvoje personálních zdrojů ve zdravotnictví</p> <p>2.2.3 Definování návaznosti prohlubování a zvyšování vzdělání zdravotnických pracovníků na systém finančního ohodnocení</p> <p>2.2.4 Mapování poptávky po péči v regionech (mimo velká centra) identifikace faktorů omezujících nabídku péče v těchto oblastech a nastavení opatření, která povedou k odstranění nebo zmírnění těchto faktorů. Podpora aktivit motivujících lékaře a další personál k výkonu praxe ve vytipovaných lokalitách se sníženou dostupností zdravotních služeb.</p> <p>2.2.5 Vybudování národního informačního systému pro monitoring stávajících a plánování potřebných personálních kapacit ve zdravotnictví – na celostátní, regionální i místní úrovni, zavedení „zaručených“ referenčních dat o personálních kapacitách</p> <p>2.2.6 Zvýšení atraktivity a prestiže zdravotnických profesí</p> <p>2.2.7 Posílení postavení všeobecných sester v systému zdravotní péče, podpora vzdělávání a kompetencí všeobecných sester v jejich samostatných rolích, především v domácí a komunitní zdravotní péči</p> <p>2.2.8 Zvýšení počtu všeobecných sester v systému a zvýšení zájmu o povolání</p> <p>2.2.9 Zlepšení prevence negativních dopadů psychické a fyzické zátěže pro pracovníky ve zdravotnictví</p>

	<p>2.2.11 Zlepšení organizace a průchodnosti postgraduálního vzdělávání zdravotnických pracovníků</p> <p>2.2.13 Zvýšení podílu doporučených klinických postupů, kompetencí a vzdělávacích plánů přizpůsobených aktuálním podmínkám a rozvoji oboru</p>
Vazba na jiné specifické cíle	<p>1.1 Reforma primární péče</p> <p>2.1 Implementace modelů integrované péče, integrace zdravotní a sociální péče, reforma péče o duševní zdraví</p> <p>2.3 Digitalizace zdravotnictví</p>
Očekávané přínosy	<ul style="list-style-type: none"> • Tvorba a realizace vzdělávacích programů ČŽV pro pracovníky ve zdravotnictví v návaznosti na potřeby praxe. • Zavedení nástrojů pro realizaci systémových opatření v oblasti ČŽV NLZP, v oblasti dostupnosti, provázanosti a organizace kvalifikačního a celoživotního vzdělávání NLZP. • Zvýšení efektivity mezirezortní spolupráce MPSV, MŠMT a MZ. • Zvýšení zájmu o ČŽV u NLZP. • Zvýšení zájmu o nelékařské obory. • Nastavení dlouhodobého systému vzdělávání a posílení systémových a vzdělávacích nástrojů povede k personální stabilizaci systému, posílení prestiže zdravotnických povolání, efektivizaci personálního řízení a systému vzdělávání. Dopady aktivity budou mít pozitivní vliv na udržitelný rozvoji zdravotní péče při zohlednění očekávaného rozvoje civilizačních chorob a stárnutí populace.
Územní dimenze dílčího cíle¹	Národní úroveň
Popis rizik ohrožujících naplnění daného cíle²	<p><i>Závažnost rizika (1 – nejnižší, 5 – nejvyšší)</i></p> <p><i>Pravděpodobnost výskytu/četnost výskytu rizika (1 – téměř vyloučená až 5 – téměř jistá)</i></p> <p><i>Níže uvádíme návrh v rámci 5 stupňové škály</i></p> <p><i>Závažnost a pravděpodobnost výskytu vychází z toho, že návrhy operačních programů, dohoda o partnerství a pravidla pro zajištění efektivního řízení a koordinace naplňování cílů Dohody o partnerství pro období 2020-2027 zahrnují naplnění cílů Zdraví 2030</i></p> <p>Nedostatečná, nesprávná alokace ve výzvách ESIF Závažnost – 4 Pravděpodobnost - 2</p> <p>Nezískání finanční podpory v rámci operačního programu Závažnost – 3 Pravděpodobnost - 1</p> <p>Nedostatek finančních prostředků na spolufinancování Závažnost – 3 Pravděpodobnost - 2</p>

¹ Pokud je u některého z opatření odlišná územní dimenze, je to nutno uvést.

² Riziko identifikovat na škále nízké, střední, vysoké. Přičemž stupeň rizika je určen stupněm míry, do jaké ohrožuje úspěšné naplnění daného cíle.

	<p>Nedostatečná absorpční kapacita žadatelů, nízký počet žadatelů Závažnost – 3 Pravděpodobnost - 2</p> <p>Nenaplnění indikátorů Závažnost – 4 Pravděpodobnost - 2</p> <p>Časté a nekoncepční změny na legislativní úrovni Závažnost – 3 Pravděpodobnost - 2</p> <p>Nedostatečná mezirezortní spolupráce Závažnost – 4 Pravděpodobnost - 3</p> <p>Neochota subjektů zapojených do vzdělávání zdravotnických pracovníků podrobit se případným analýzám jejich činností Závažnost – 4 Pravděpodobnost - 2</p> <p>Neochota dotčených subjektů měnit status quo Závažnost – 4 Pravděpodobnost - 3</p> <p>Neúplné vydefinování všech oblastí, které mají nebo mohou mít vliv na řízení vzdělávání a personálních zdrojů ve zdravotnictví Závažnost – 4 Pravděpodobnost - 2</p>
Celkové náklady za realizaci všech aktivit dílčího cíle	1 390 000 000 Kč
Kontaktní osoba³	MUDr. Alena Šteflová, Ph.D, MPH Pro opatření dotýkající se nelékařských zdravotnických pracovníků: Mgr. Lenka Hladíková Pro opatření dotýkající se lékařských zdravotnických pracovníků: Ing. Olga Laaksonen
Probíhající opatření	
Popis opatření	Opatření dotýkající se nelékařských zdravotnických pracovníků: Dílčí opatření probíhají od roku 2008, poslední zavádění opatření spadá do r. 2017, např. v odměňování (přesun do vyšších platových tříd, zvýšení rizikových příspěvků a příplatků za směnnost atp., za účelem zlepšení finančního odhodnocení pracovníků ve zdravotnictví), v profesním rozvoji (podpora rozvoje odborných školení a vzniku programů profesního rozvoje); v profesní samostatnosti (příprava legislativních změn pro rozšíření kompetencí všeobecných sester a v oblasti CŽV). Je realizován pilotní projekt "Zvláštní

³ Prosíme o doplnění určené osoby, na kterou je možné se v případě potřeby obracet.

	<p>postupy pro vysoce kvalifikované zaměstnance z Ukrajiny a Indie“ od r. 2017 ve spolupráci Ministerstva zdravotnictví a Ministerstva průmyslu a obchodu. Další opatření v oblasti celoživotního vzdělávání a odměňování nelékařských zdravotnických pracovníků souvisí s níže uvedenými legislativními změnami.</p> <p>Opatření dotýkající se lékařských zdravotnických pracovníků: Dílčí opatření byla zavedena v roce 2008, např. v odměňování (přesun do vyšších platových tříd za účelem zlepšení výdělku státních zaměstnanců ve zdravotnictví), v profesním rozvoji (podpora moderních odborných školení, vznik programů odborného rozvoje); profesní samostatnosti (legislativní změny pro rozšíření kompetencí všeobecných sester a v oblasti vyššího vzdělávání). Přesto tyto změny nedokázaly dostatečně reflektovat potřeby v dlouhodobé perspektivě a MZ v současné době čelí řadě problémů, jak zabezpečit dostatek kvalifikovaných profesionálů v různých segmentech zdravotní péče. V roce 2017 byl novelizován zákon č. 95/2004 Sb., který měl vést k určité reformě vzdělávání. Aktuálně jsou připravovány prováděcí právní předpisy k tomuto zákonu týkající se konkrétních „reformních“ opatření. V případě budování infrastruktury pro specializační a celoživotní vzdělávání je hlavním přínosem umožnění aplikace nových metod výuky především praktických dovedností, odpovídajících aktuální úrovni poznání i nejlepší praxe.</p>
<p>Strategie či legislativa, ze které opatření vycházejí</p>	<p>Zákon č. 96/2004 Sb. v platném znění Vzdělávací programy specializačního vzdělávání pro nelékařské zdravotnické pracovníky dle Nařízení vlády 164/2018 Sb. Vyhláška o stanovení hodnot bodu, výše úhrad hrazených služeb a regulačních omezení pro rok 2019 (Úhradová vyhláška) Novela vyhlášky č. 134/1998 Sb., kterou se vydává seznam zdravotních výkonů s bodovými hodnotami Novela zákona o veřejném zdravotním pojištění č. 48/1997 Sb. Prováděcí právní předpisy k zákonu o podmínkách získávání a uznávání odborné způsobilosti a specializované způsobilosti k výkonu zdravotnického povolání lékaře, zubního lékaře a farmaceuta, Zákon č. 95/2004 Sb. Připravovaná Strategie stabilizace a rozvoje personálních zdrojů ve zdravotnictví</p>
<p>Hodnocení dopadů probíhajících opatření</p>	<p>Opatření dotýkající se nelékařských zdravotnických pracovníků: Dosavadní opatření zatím nedokázala dostatečně reflektovat potřeby v dlouhodobé perspektivě a MZ v současné době čelí řadě problémů, jak zabezpečit dostatek kvalifikovaných profesionálů v různých segmentech zdravotní péče. Opatření dotýkající se lékařských zdravotnických pracovníků: Jelikož od účinnosti novelizovaného zákona uplynuly cca dva roky, není ještě aktuálně možné všechny dopady vyhodnotit</p>
<p>Navrhovaná opatření⁴</p>	

⁴ Jde o stanovení opatření, které povede k realizaci daného cíle, např. „Vytvoření a zavedení efektivních motivačních pobídek pro vytváření praxí v méně atraktivních oblastech“. Opatření může být více, tabulka se upraví dle počtu opatření.

Opatření č. 1 pro lékařská povolání	Analýza systému řízení zdravotnických pracovníků a jejich vzdělávání vzhledem k jeho nákladovosti a časové náročnosti. Vytvoření návrhu na jeho optimalizaci
Realizátor (garant)	MZ ČR - NM
Spolupracující subjekty	V rámci NZ/VLP, NE/DZP, ST, PER, dále ÚZIS ČR (informační zázemí modelování personálních potřeb) Externí: IPVZ, NCO NZO, profesní komory, MŠMT
Termín realizace	Do roku 2030
Předpokládaná výše nákladů	15 000 000
Zdroje financování	ESIF
Opatření č. 2 pro lékařská a nelékařská povolání	Podpora prototypování, testování a zavádění ověřených nástrojů v rezortu zdravotnictví za účelem udržení či zvýšení dostupnosti a efektivity zdravotních služeb
Realizátor (garant)	MZ ČR - NM
Spolupracující subjekty	V rámci NZ/VLP, ONP, dále ÚZIS ČR (informační zázemí modelování personálních potřeb) Externí: NCO NZO, profesní a odborné společnosti sdružující NLZP, poskytovatelé zdravotních služeb, zdravotní pojišťovny
Termín realizace	2020–2021: Přípravná fáze – rešerše, analýzy a vytipování nástrojů ze zahraničí k testování v ČR 2022–2030: Implementační fáze – prototypování, ověřování a zavádění nových nástrojů ve spolupráci se vzdělavateli, pojišťovnami a poskytovateli zdravotních služeb
Předpokládaná výše nákladů	80 000 000 Kč
Zdroje financování	Přípravná fáze – SR Implementační fáze – OP Lidské zdroje (OP pro období 2021-2027, ŘO – MPSV) na základě vyjednaných podporovaných aktivit v rámci naplňování specifických cílů dané prioritní osy), rozpočty zřizovatelů a samotných poskytovatelů zdravotních služeb
Opatření č. 3 pro lékařská a nelékařská povolání	Vybudování infrastruktury pro specializační a celoživotní vzdělávání zdravotnických pracovníků – simulační centrum
Realizátor (garant)	MZ ČR - NM
Spolupracující subjekty	V rámci NZ/VLP, ONP, NE Externí: IPVZ, NCO NZO, lékařské fakulty, přímo řízené organizace - poskytovatelé zdrav. služeb
Termín realizace	2020 - 2026

Předpokládaná výše nákladů	1 000 000 000
Zdroje financování	ESIF/ERDF
Opatření č. 4 pro nelékařská povolání	Podpora koordinovaných přístupů v rámci tvorby, modernizace a realizace vzdělávacích programů CŽV NLZP na míru potřeb praxe za účelem odborného rozvoje NLZP (zvyšování a prohlubování kvalifikace, získání zvláštní odborné způsobilosti, rozšíření kompetencí atp.)
Realizátor (garant)	MZ ČR – NM
Spolupracující subjekty	NZ/ONP
	Externí: NCO NZO, IPVZ, profesní a odborné společnosti sdružující NLZP
Termín realizace	Přípravná fáze: 2019–2021 Analýza potřeb, tvorba, úprava a aktualizace vzdělávacích programů dle potřeb praxe a v souladu s platnou legislativou. Implementační fáze: 2021–2030 Aktualizace, modernizace a realizace vzdělávacích programů CŽV dle potřeb praxe.
Předpokládaná výše nákladů	Přípravná fáze: 2 000 000 Kč
	Implementační fáze: 180 000 000 Kč
Zdroje financování	Přípravná fáze: SR, rozpočty zřizovatelů a samotných poskytovatelů zdravotních služeb Implementační fáze: OP Lidské zdroje + SR + spolufinancování příjemce (OP pro období 2021-2030, ŘO – MPSV) na základě vyjednaných podporovaných aktivit v rámci naplňování specifických cílů dané prioritní osy, rozpočty zřizovatelů a samotných poskytovatelů zdravotních služeb.
Opatření č. 5 pro nelékařská povolání	Podpora tvorby a implementace koordinovaných řešení při zpracování postupů a programů vedoucích k propustnosti a provázanosti kvalifikačního a celoživotního vzdělávání NLZP, rozšíření kompetencí
Realizátor (garant)	MZ ČR – NM
Spolupracující subjekty	V rámci NZ/ONP, NE/DZP, ST, dále ÚZIS ČR (informační zázemí modelování personálních potřeb)
	Externí: NCO NZO, IPVZ, profesní komory, profesní a odborné organizace sdružující NLZP, MŠMT, MPSV a vzdělavatelé NLZP, poskytovatelé zdravotních služeb
Termín realizace	2019–2021: Přípravná fáze – mezirezortní pracovní skupina, využití výstupů dosud realizovaných opatření – zpracování analýz a návrhů klíčových oblastí pro tvorbu postupů a programů 2021–2030: Implementační fáze – postupná implementace výstupů pracovní skupiny např. legislativní úprava, úprava a realizace vzdělávacích programů tvorba a implementace postupů a programů v rámci projektů napříč resorty, evaluace a využívání zavedených opatření
Předpokládaná výše nákladů	Přípravná fáze: 1 000 000 Kč
	Implementační fáze: 50 000 000 Kč

Zdroje financování	Přípravná fáze: SR, rozpočty zřizovatelů a samotných vzdělavatelů NLZP v pregraduálním a postgraduálním vzdělávání, OPZ a OP VVV v rámci zajištění výstupů již realizovaných projektů v oblasti vzdělávání NLZP a zpracování úprav. Implementační fáze: OP Lidské zdroje + SR + spolufinancování příjemce (OP pro období 2021-2030, ŘO – MPSV) na základě vyjednaných podporovaných aktivit v rámci naplňování specifických cílů dané prioritní osy, rozpočty zřizovatelů a samotných poskytovatelů zdravotních služeb.
Opatření č. 6 pro nelékařská povolání	Podpora tvorby a implementace koordinovaných řešení v oblasti rozvoje manažerských dovedností jako nástroje systému řízení lidských zdrojů a kariérního růstu včetně zavádění kompetenčních modelů
Realizátor (garant)	MZ ČR - NM
Spolupracující subjekty	V rámci NZ/ONP Externí: NCO NZO, profesní sdružení a odborné společnosti, vzdělavatelé - akreditovaná zařízení, MPSV
Termín realizace	2020–2022: Přípravná fáze – s využitím výstupů průběžné evaluace a analýzy potřeb, testování nových vzdělávacích programů 2022–2030: Implementační fáze – zavádění nových řešení u poskytovatelů zdravotních služeb, (informační kampaň u poskytovatelů zdravotních služeb, úprava, adaptace a realizace vzdělávacích programů na rozvoj manažerských dovedností v oblasti kompetenčních modelů, podpora zaměstnavatelů z řad poskytovatelů zdravotních služeb při jejich zavádění, a při zavádění nových nástrojů řízení)
Předpokládaná výše nákladů	Přípravná fáze – 1 000 000 Kč Implementační fáze – 40 000 000 Kč
Zdroje financování	Přípravná fáze – SR Implementační fáze – OP Lidské zdroje (OP pro období 2021-2027, ŘO – MPSV) na základě vyjednaných podporovaných aktivit v rámci naplňování specifických cílů dané prioritní osy), rozpočty zřizovatelů a samotných poskytovatelů zdravotních služeb.
Opatření č. 7 pro nelékařská povolání	Podpora investic do rozvoje vzdělávacích nástrojů
Realizátor (garant)	MZ ČR - NM
Spolupracující subjekty	V rámci NZ/ONP Externí: NCO NZO, IPVZ, vzdělavatelé – akreditovaná zařízení
Termín realizace	2020–2022: Přípravná fáze – s využitím průběžné evaluace a analýz potřeb v rámci výstupů testování nových a adaptovaných vzdělávacích programů 2022–2030: Implementační fáze – zajištění a následné využití nových nástrojů v rámci realizace nových a adaptovaných vzdělávacích programů
Předpokládaná výše nákladů	Přípravná fáze – 1 000 000 Kč Implementační fáze – 20 000 000 Kč
Zdroje financování	Přípravná fáze – SR Implementační fáze – OP Lidské zdroje (OP pro období 2021-2027, ŘO – MPSV) na základě vyjednaných podporovaných aktivit v rámci naplňování specifických cílů dané prioritní osy).
Indikátory	

Indikátory⁵	<ol style="list-style-type: none"> 1. Počet ověřených nástrojů k zajištění dostupnosti a zvýšení efektivity zdravotních služeb 2. Počet legislativních změn 3. Počet vytvořených analýz 4. Počet nově vybudovaných infrastruktur 5. Počet nově vytvořených a aktualizovaných dokumentů 6. Počet absolventů CŽV 7. Počet nově vytvořených a adaptovaných vzdělávacích programů
Výchozí stav (indikátoru)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Počet ověřených nástrojů k zajištění dostupnosti a zvýšení efektivity zdravotních služeb 0 2. Počet legislativních změn - 1 3. Počet vytvořených analýz – 0 4. Počet nově vybudovaných infrastruktur 0 5. Počet nově vytvořených a aktualizovaných dokumentů 0 6. Počet absolventů CŽV 0 7. Počet nově vytvořených a adaptovaných vzdělávacích programů 0
Cílová hodnota (indikátoru), které má být dosaženo	<ol style="list-style-type: none"> 1. Počet ověřených nástrojů k zajištění dostupnosti a zvýšení efektivity zdravotních služeb 2 2. Počet legislativních změn - 3 3. Počet vytvořených analýz – 2 4. Počet nově vybudovaných infrastruktur 1 5. Počet nově vytvořených a adaptovaných vzdělávacích programů 10 6. Počet absolventů CŽV 50 000 osob 7. Počet nově vytvořených a aktualizovaných dokumentů 5
Je měření a vyhodnocování indikátoru prováděno průběžně?	Průběžně

⁵ Za celý dílčí cíl.