

Základní informace o dílčím cíli	
Název dílčího cíle	2.2.3 Definování návaznosti prohlubování a zvyšování vzdělání zdravotnických pracovníků na systém finančního ohodnocení
Spadá pod specifický cíl	2.2 Personální stabilizace resortu zdravotnictví
Stručný popis dílčího cíle	S ohledem na celoživotní vzdělávání zdravotnických pracovníků a na něj právními předpisy (zákon č. 95/2004 Sb., zákon č. 96/2004 Sb., vyhláška č. 51/2011 Sb., vyhláška č. 280/2018 Sb.) navázané kompetence, se tento dílčí cíl zaměřuje na vypracování návrhu na navázání odměňování zdravotnických pracovníků na systém jejich dalšího vzdělávání, a to zejména po získání specializované způsobilosti.
Vazba na jiné dílčí cíle tohoto specifického cíle²	2.2.1 Implementace dlouhodobé strategie stabilizace a rozvoje personálních zdrojů ve zdravotnictví 2.2.2 Posílení systémových a vzdělávacích nástrojů pro udržitelný rozvoj zdravotní péče 2.2.7 Posílení postavení všeobecných sester v systému zdravotní péče, podpora vzdělávání a kompetencí všeobecných sester v jejich samostatných rolích, především v domácí a komunitní zdravotní péči 2.2.11 Zlepšení organizace a průchodnosti postgraduálního vzdělávání zdravotnických pracovníků 2.2.13 Zvýšení podílu doporučených klinických postupů, kompetencí a vzdělávacích plánů přizpůsobených aktuálním podmínkám a rozvoji oboru 2.2.5 Vybudování národního informačního systému pro monitoring stávajících a plánování potřebných personálních kapacit ve zdravotnictví – na celostátní, regionální i místní úrovni, zavedení „zaručených“ referenčních dat o personálních kapacitách
Vazba na jiné specifické cíle	1.1 Reforma primární péče 2.1 Implementace modelů integrované péče, integrace zdravotní a sociální péče, reforma péče o duševní zdraví 2.3 Digitalizace zdravotnictví
Očekávané přínosy	Personální stabilizace systému a jeho dlouhodobý rozvoj Motivace zdravotnických pracovníků k dalšímu vzdělávání Zvýšení zájmu zdravotnických pracovníků o další vzdělávání a určení specializace
Územní dimenze dílčího cíle¹	Národní úroveň
Popis rizik ohrožujících naplnění daného cíle²	Personální kapacita – V Nedostatek finančních prostředků – V Legislativní překážky – S Odpor odborných společností a komor (starší generace) - V
Celkové náklady za realizaci všech aktivit dílčího cíle	Cca 20 mil. Kč (z toho 10 mil. Kč náklady na platy) Pro informaci: náklady na platy a mzdy zdravotnických pracovníků hrazené ze zdravotního pojištění mohou v návaznosti na realizaci všech aktivit dílčího cíle vzrůst o cca 3 miliardy Kč/rok (není součástí implementačního plánu)

¹ Pokud je u některého z opatření odlišná územní dimenze, je to nutno uvést.

² Riziko identifikovat na škále nízké, střední, vysoké. Přičemž stupeň rizika je určen stupněm míry, do jaké ohrožuje úspěšné naplnění daného cíle.

Kontaktní osoba³	Mgr. Filip Vrána
Probíhající opatření	
Popis opatření	Aktuálně není řešeno komplexně, řeší se dle aktuální potřeby u jednotlivých zdravotnických povolání.
Strategie či legislativa, ze které opatření vycházejí	Zákony č. 262/2006 Sb., 95/2004 Sb., 96/2004 Sb. Nařízení vlády č. 222/2010 Sb. Vyhláška č. 51/2011 Sb., vyhláška č. 280/2018 Sb.
Hodnocení dopadů probíhajících opatření	
Navrhovaná opatření⁴	
Opatření č. 1	Analýza současného stavu odměňování zdravotnických pracovníků a jeho souladu s legislativou, příprava návrhu na změnu legislativních předpisů
Realizátor (garant)	MZ ČR
Spolupracující subjekty	V rámci NZ, NE/OPŘ, ST, dále ÚZIS ČR (informační zázemí modelování personálních potřeb) Externí: IPVZ, NCO NZO, profesní komory a odborné společnosti
Termín realizace⁵	2021 - 2023
Předpokládaná výše nákladů	10 mil. Kč
Zdroje financování⁶	Vnitřní: státní rozpočet.
Opatření č. 2	Tvorba metodických a informačních nástrojů
Realizátor (garant)	MZ ČR
Spolupracující subjekty	V rámci NZ, NE/OPŘ, ST, dále ÚZIS ČR (informační zázemí modelování personálních potřeb) Externí: IPVZ, NCO NZO, profesní komory a odborné společnosti
Termín realizace	2023 – 2025
Předpokládaná výše nákladů	10 mil. Kč

³ Prosíme o doplnění určené osoby, na kterou je možné se v případě potřeby obracet.

⁴ Jde o stanovení opatření, které povede k realizaci daného cíle, např. „Vytvoření a zavedení efektivních motivačních pobídek pro vytváření praxí v méně atraktivních oblastech“. Opatření může být více, tabulka se upraví dle počtu opatření.

⁵ Realizace může být rozdělena do etap – např. přípravná fáze – konec roku 2021, realizace opatření – 2022 - - 2026, dosažení cílového stavu – 2027. Ideálně je vhodné uvádět konce jednotlivých roků z období 2021 – 2030 tak, aby bylo možné následně vytvořit souhrnnou tabulku s harmonogramem.

⁶ Například státní rozpočet, ESIF, komunitární programy, rozpočty krajů atd.

Zdroje financování	Financování bude vícezdrojové Vnitřní: státní rozpočet. Vnější: ESF+.
Opatření č. 3	Zahrnutí předpokládaných nákladů do přípravy úhradové vyhlášky
Realizátor (garant)	MZ ČR
Spolupracující subjekty	V rámci NE/DZP a ČAU, ST, dále ÚZIS ČR (informační zázemí modelování personálních potřeb)
Termín realizace	2022 – 2030
Předpokládaná výše nákladů	Bude řešeno stávajícími kapacitami MZ
Zdroje financování	Vnitřní: státní rozpočet.
Indikátory	
Indikátory⁷	<ul style="list-style-type: none"> • Počet zdrav. pracovníků zařazených do vyšší pl. třídy • Počet zdravotnických pracovníků (lékař, zubní lékař a farmaceut), kteří úspěšně získali spec. způsobilost • Počet zdravotnických pracovníků (nelékařská povolání), kteří úspěšně získali spec. způsobilost • Počet zdravotnických povolání, která budou upraveny • Počet vytvořených metodik a opatření
Výchozí stav (indikátoru)	<ul style="list-style-type: none"> • 0 • 0
Cílová hodnota (indikátoru), které má být dosaženo	
Je měření a vyhodnocování indikátoru prováděno průběžně?	Průběžně

⁷ Za celý dílčí cíl.